



Parlamentul României
Senat

**Comisia pentru învățământ,
știință, tineret și sport**

Nr. XXVIII/87/12.06.2019

AVIZ

la Propunerea legislativă privind modificarea și completarea Ordonanței de urgență nr.59/2000 privind Statutul personalului silvic (L196/2019)

Comisia pentru învățământ, știință, tineret și sport, prin adresa nr. L196/2019, a fost sesizată, în vederea întocmirii avizului, cu **Propunerea legislativă privind modificarea și completarea Ordonanței de urgență nr.59/2000 privind Statutul personalului silvic**, inițiatori: Avram Nicolae - senator PSD; Iordache Virginel - senator PSD; Mazilu Liviu-Lucian - senator PSD; Pop Gheorghe - senator PSD; Savin Emanoil - senator PSD; Simionca Ioan - senator ALDE; Stan Ioan - senator PSD; Stocheci Cristina-Mariana - senator PSD; Bejinariu Eugen - deputat PSD; Havrici Emanuel-Iuliu - deputat PSD.

În ședința din 12.06.2019, Comisia pentru învățământ, știință, tineret și sport a analizat propunerea legislativă și a hotărât, cu unanimitate de voturi, să adopte **aviz favorabil cu amendamente admise**, cuprinse în anexa la prezentul aviz.

Președinte,


Senator Liviu-Marian Pop

Secretar,


Senator Liliana Sbîrnea

**Domnului Senator Ion Rotaru
Președintele Comisiei pentru muncă, familie și protecție socială**

AMENDAMENTE ADMISE

la Propunerea legislativă privind modificarea și completarea Ordonanței de urgență nr.59/2000 privind Statutul personalului silvic (L196/2019)

Nr crt	Text OUG nr. 59/2000	Text propunere legislativă	Amendamente adoptate de Comisie
1.	<p>Art. 1.</p> <p>(1) Personalul silvic, în sensul prezentei ordonanțe de urgență, este format din persoanele care au pregătire de specialitate silvică atestată prin actul de absolvire a unei forme de învățământ recunoscute în România și care exercită efectiv profesii specifice activității în domeniul silviculturii.</p> <p>(2) Domeniul silviculturii cuprinde activitățile care au ca obiective gospodărirea fondului forestier național, gestionarea durabilă a pădurilor și a fondului cinegetic și salmonicol, precum și cele de cercetare științifică și proiectare silvică, la nivel central și teritorial.</p> <p>(3) Personalul silvic prevăzut la alin. (1) constituie Corpul silvic.</p>	<p>1. Articolul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 1. - (1) Personalul silvic, în sensul prezentei legi, este format din persoanele care au pregătire de specialitate în domeniul silvicultură, atestată prin actul de absolvire a unei forme de învățământ/formare profesională a adulților recunoscută în România și care își desfășoară activitatea profesională în domeniul silvicultură.</p> <p>(2) Domeniul silvicultură, în sensul prezentei legi, cuprinde activitățile care au ca obiective:</p> <p>a) îndeplinirea rolului de autoritate de sinteză, coordonare, reglementare, monitorizare, inspecție și control de stat în silvicultură și cinegetică;</p> <p>b) realizarea politicii la nivel național în silvicultură și cinegetică;</p> <p>c) administrarea fondului forestier național și asigurarea serviciilor silvice pentru acesta;</p> <p>d) gestionarea fondului forestier național și a fondului cinegetic național;</p> <p>e) educația și formarea profesională prin învățământ și formare continuă în domeniul silvicultură;</p> <p>f) promovarea și dezvoltarea cercetării</p>	<p>1. Articolul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 1. - (1) Personalul silvic, în sensul prezentei legi, este format din persoanele care au pregătire de specialitate în domeniul silvicultură, atestată prin actul de absolvire a unei forme de învățământ/formare profesională a adulților recunoscută în România și care își desfășoară activitatea profesională în domeniul silvicultură.</p> <p>(2) Domeniul silvicultură, în sensul prezentei legi, cuprinde activitățile care au ca obiective:</p> <p>a) îndeplinirea rolului de autoritate de sinteză, coordonare, reglementare, monitorizare, inspecție și control de stat în silvicultură și cinegetică;</p> <p>b) realizarea politicii la nivel național în silvicultură și cinegetică;</p> <p>c) administrarea fondului forestier național și asigurarea serviciilor silvice pentru acesta;</p> <p>d) gestionarea fondului forestier național și a fondului cinegetic național;</p> <p>e) educația și formarea profesională prin învățământ și formare continuă în domeniul silvicultură;</p> <p>f) promovarea și dezvoltarea cercetării</p>

		<p>științifice, ingineriei și dezvoltării tehnologice;</p> <p>g) managementul proiectelor/unităților de implementare a proiectelor aferente domeniului silvicultură, indiferent de programul de finanțare;</p> <p>h) managementul ariilor naturale protejate;</p> <p>i) exploatarea și construcțiile forestiere;</p> <p>j) reprezentarea intereselor profesionale și sindicale ale personalului silvic;</p> <p>k) conservarea fondului forestier național și a fondului cinegetic național și gestionarea acestora.”</p> <p>l) aplicarea strategiei și implementarea programelor de ameliorare genetică a cabalinelor de rasă din patrimoniul statului, creșterea, ameliorarea, calificarea și exploatarea efectivelor de cabaline din secțiile proprii.</p>	<p>științifice, ingineriei și dezvoltării tehnologice;</p> <p>g) managementul proiectelor/unităților de implementare a proiectelor aferente domeniului silvicultură, indiferent de programul de finanțare; managementul parcurilor naționale, naturale și al ariilor naturale protejate;</p> <p>h) exploatarea și construcțiile forestiere;</p> <p>i) reprezentarea intereselor profesionale și sindicale ale personalului silvic;</p> <p>j) conservarea fondului forestier național și a fondului cinegetic național și gestionarea acestora.”</p> <p>k) aplicarea strategiei și implementarea programelor de ameliorare genetică a cabalinelor de rasă din patrimoniul statului, creșterea, ameliorarea, calificarea și exploatarea efectivelor de cabaline din secțiile proprii.</p>
2.	<p>Art. 2.</p> <p>Personalul silvic își poate desfășura activitatea în:</p> <p>a) aparatul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, în inspectoratele silvice teritoriale pentru controlul aplicării regimului silvic în fondul forestier național, precum și în oficiile cinegetice teritoriale;</p> <p>b) unitățile silvice care administrează fondul forestier proprietate publică a statului, precum și în cele de cercetare științifică și proiectare silvică;</p> <p>c) unitățile care administrează fondul</p>	<p>2. Articolul 2 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 2. – Personalul silvic își poate desfășura activitatea, după caz, în:</p> <p>a) autoritatea publică centrală care răspunde de silvicultură și de vânătoare, precum și în structurile teritoriale de specialitate ale acesteia,</p> <p>b) structurile administratorilor fondului forestier proprietate publică a statului și bazele experimentale;</p> <p>c) ocoalele silvice de regim;</p> <p>d) structurile silvice de rang superior prevăzute în art. 13 din Legea nr. 46/2008 - Codul silvic, republicată, cu modificările și completările</p>	<p>2. Articolul 2 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 2. – Personalul silvic își poate desfășura activitatea, după caz, în:</p> <p>a) autoritatea publică centrală care răspunde de silvicultură și de vânătoare, precum și în structurile teritoriale de specialitate ale acesteia,</p> <p>b) structurile administratorilor fondului forestier proprietate publică a statului și bazele experimentale;</p> <p>c) ocoalele silvice de regim;</p> <p>d) structurile silvice de rang superior prevăzute în art. 13 din Legea nr. 46/2008 - Codul silvic, republicată, cu modificările și completările</p>

	<p>forestier proprietate publică aparținând unităților administrativ-teritoriale: comune, orașe, municipii și în cele care administrează fond forestier proprietate privată indiviză aparținând foștilor composesori, moșneni și răzeși sau moștenitorilor acestora, constituiți în asociații, în condițiile legii;</p> <p>d) structurile care administrează fondul forestier proprietate privată aparținând unităților de cult, instituțiilor de învățământ sau altor persoane juridice;</p> <p>e) structurile constituite de către persoane fizice care au în proprietate fond forestier.</p>	<p>ulterioare;</p> <p>e) structurile de gestionare a faunei cinegetice;</p> <p>f) administrațiile ariilor naturale protejate;</p> <p>g) forurile științifice, institutele/unitățile de cercetare științifică, inginerie și dezvoltare tehnologică în silvicultură;</p> <p>h) unitățile/instituțiile de învățământ care școlarizează în domeniul silvicultură;</p> <p>i) organizațiile și asociațiile sindicale și profesionale din domeniul silvicultură;</p> <p>j) unitățile de management al proiectului/unitățile de implementare a proiectului aferente domeniului silvicultură, indiferent de sursa/programul de finanțare;</p> <p>k) persoanele juridice de drept public care au în proprietate fond forestier;</p> <p>l) persoanele juridice și fizice atestate/autorizate, în condițiile legii, să desfășoare activități și/sau prestează servicii în domeniul silvicultură;</p> <p>m) organizațiile non-guvernamentale care au în obiectul de activitate conservarea și dezvoltarea fondului forestier național și/sau fondului cinegetic național.”</p> <p>n) unitățile și subunitățile din structurile administratorului fondului forestier proprietate publică a statului care gestionează activitățile de creștere, exploatare și ameliorare a cabalinelor de rasă din patrimoniul statului.</p>	<p>ulterioare;</p> <p>e) structurile de gestionare a faunei cinegetice;</p> <p>f) administrațiile parcurilor naționale, naturale și ale ariilor naturale protejate;</p> <p>g) forurile științifice, institutele/unitățile de cercetare științifică, inginerie și dezvoltare tehnologică în silvicultură;</p> <p>h) unitățile/instituțiile de învățământ care școlarizează în domeniul silvicultură;</p> <p>i) organizațiile și asociațiile sindicale și profesionale din domeniul silvicultură;</p> <p>j) unitățile de management al proiectului/unitățile de implementare a proiectului aferente domeniului silvicultură, indiferent de sursa/programul de finanțare;</p> <p>k) persoanele juridice de drept public care au în proprietate fond forestier;</p> <p>l) persoanele juridice și fizice atestate/autorizate, în condițiile legii, să desfășoare activități și/sau prestează servicii în domeniul silvicultură;</p> <p>m) organizațiile non-guvernamentale care au în obiectul de activitate conservarea și dezvoltarea fondului forestier național și/sau fondului cinegetic național.”</p> <p>n) unitățile și subunitățile din structurile administratorului fondului forestier proprietate publică a statului care gestionează activitățile de creștere, exploatare și ameliorare a cabalinelor de rasă din patrimoniul statului.</p>
3.	<p>Art. 4 Categoriile de personal silvic se diferențiază, în funcție de nivelul pregătirii profesionale,</p>	<p>4.Articolul 4 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:</p>	

	<p>în:</p> <p>a)personal silvic cu pregătire superioară, format din ingineri - absolvenți ai facultății de silvicultură;</p> <p>b)personal silvic cu pregătire superioară de scurtă durată, format din subingineri - absolvenți ai colegiului forestier;</p> <p>c)personal silvic cu pregătire medie, format din tehnicieni - absolvenți ai școlii tehnice silvice postliceale, precum și din brigadieri silvici și pădurari, absolvenți ai liceului silvic;</p> <p>d)personal silvic cu pregătire de bază, respectiv brigadieri silvici și pădurari, absolvenți ai școlii profesionale silvice.</p> <p>Personalul silvic se diferențiază, în funcție de nivelul pregătirii profesionale, în următoarele categorii:</p> <p>a)personal silvic cu pregătire superioară, format din absolvenți ai facultății de silvicultură și ai cursurilor de scurtă durată;</p> <p>b)personal silvic cu pregătire medie, format din absolvenți ai liceului silvic și ai școlii tehnice silvice postliceale;</p> <p>c)personal silvic cu pregătire de bază, format din absolvenți ai școlii profesionale silvice.</p>	<p>(1)</p> <p>.....</p> <p>c) personal didactic – personal silvic care își desfășoară activitatea în baza prevederilor <i>Legii educației naționale nr. 1/2011</i>, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>La articolul 4, alineatul (1), lit.c) se elimină</p> <p><i>Autor amendament:</i> <i>Remus-Mihai Goțiu-Senator USR</i></p>
<p>4.</p>	<p>Art. 17. -</p> <p>Funcțiile de conducere din unitățile silvice care administrează fondul forestier proprietate publică aparținând statului se ocupă prin concurs de către personalul cu</p>	<p>13.Articolul 17 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:</p> <p>14.</p> <p>Art. 17. – Funcțiile de conducere din unitățile silvice care administrează fondul forestier național se ocupă prin concurs de către personalul cu pregătire</p>	<p>13. Articolul 17 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 17. – Funcțiile de conducere din unitățile silvice care administrează fondul forestier național se ocupă prin concurs de către personalul cu</p>

<p>pregătire de specialitate silvică având cel puțin următoarele grade profesionale și gradații:</p> <p>a) în direcția de specialitate în domeniul gospodăririi pădurilor din cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pentru funcția de director general, director general adjunct, director sau inspector de stat-șef: gradul de inginer inspector general silvic, gradația I; - pentru funcția de director adjunct sau de inspector de stat-șef adjunct: gradul de inginer inspector general silvic, gradația a II-a; - pentru funcția de șef serviciu sau inspector-șef: gradul de inginer inspector silvic, gradația a II-a; - pentru funcția de șef birou: gradul de inginer inspector silvic, gradația a III-a; <p>b) în Regia Națională a Pădurilor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pentru funcția de director general: gradul de inginer inspector general silvic, gradația a II-a; - pentru funcția de director general adjunct: gradul de inginer inspector general silvic, gradația a III-a; - pentru funcția de director tehnic: gradul de inginer inspector silvic, gradația I; 	<p>de specialitate silvică având cel puțin următoarele grade profesionale și gradații:</p> <p>a) la Regia Națională a Pădurilor-Romsilva, precum și la celelalte unități care administrează fond forestier proprietate publică a statului:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) pentru funcția de director general: gradul de inginer inspector general silvic, gradația a II-a; ii) pentru funcția de director general adjunct: gradul de inginer inspector general silvic, gradația a III-a; iii) pentru funcția de director tehnic/director departament: gradul de inginer inspector silvic, gradația I; <p>b) la direcția silvică/structura de rang superior:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) pentru funcția de director: gradul de inginer inspector silvic, gradația a III-a; ii) pentru funcția de director tehnic: gradul de inginer-șef silvic, gradația a II-a; c) la ocolul silvic de stat/ocolul silvic de regim: <ul style="list-style-type: none"> i) pentru funcția de șef ocol: gradul de inginer silvic, gradația I; ii) pentru funcția de șef district: gradul de tehnician silvic, gradația a III-a; 	<p>pregătire de specialitate silvică având cel puțin următoarele grade profesionale și gradații:</p> <p>a) la Regia Națională a Pădurilor-Romsilva, precum și la celelalte unități care administrează fond forestier proprietate publică a statului:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) pentru funcția de director general: gradul de inginer inspector general silvic, gradația a II-a; ii) pentru funcția de director general adjunct: gradul de inginer inspector general silvic, gradația a III-a; iii) pentru funcția de director tehnic/director departament: gradul de inginer inspector silvic, gradația I; <p>b) la direcția silvică/structura de rang superior:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) pentru funcția de director: gradul de inginer inspector silvic, gradația a III-a; ii) pentru funcția de director tehnic: gradul de inginer-șef silvic, gradația a II-a; c) la ocolul silvic de stat/ocolul silvic de regim: <ul style="list-style-type: none"> i) pentru funcția de șef ocol: gradul de inginer silvic, gradația I; ii) pentru funcția de șef district: gradul de tehnician silvic debutant;
---	---	---

<p>e) în direcția silvică:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pentru funcția de director: gradul de inginer inspector silvic, gradația a III-a; - pentru funcția de director tehnic: gradul de inginer-șef silvic, gradația a II-a; <p>d) în ocolul silvic:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pentru funcția de șef ocol: gradul de inginer-șef silvic, gradația a III-a; - pentru funcția de inginer-șef ocol silvic: gradul de inginer silvic, gradația I; - pentru funcția de șef district: gradul de tehnician silvic, gradația I; - pentru funcția de ajutor șef district: gradul de tehnician silvic, gradația a II-a. 		
<p>5.</p> <p>Art. 22.</p> <p>La stabilirea drepturilor salariale se vor avea în vedere următoarele: nivelul studiilor; funcția; gradul profesional; titlul științific; absolvirea cursurilor de perfecționare profesională; vechimea în domeniul silviculturii; calificativul anual obținut; locul și condițiile specifice de desfășurare a activității profesionale.</p>	<p>17. Articolul 22 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 22. – (1) La stabilirea drepturilor salariale pentru personalul silvic se vor avea în vedere următoarele: nivelul studiilor, funcția, titlul științific, vechimea în muncă, vechimea în domeniul silviculturii, locul și condițiile în care își exercită profesia.</p> <p>(2) Indemnizația de grad profesional și sporul de risc reprezintă componente ale drepturilor salariale și se acordă lunar personalului silvic prevăzut la art. 4 alin. (1) în conformitate cu prevederile art. 120 alin. 3) - 5) din Legea nr. 46/2008 – Codul silvic, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>17. Articolul 22 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 22. – (1) La stabilirea drepturilor salariale pentru personalul silvic se vor avea în vedere următoarele: nivelul studiilor, funcția, titlul științific, vechimea în muncă, vechimea în domeniul silviculturii, locul și condițiile în care își exercită profesia.</p> <p>(2) Indemnizația de grad profesional și sporul de risc reprezintă componente ale drepturilor salariale și se acordă lunar personalului silvic prevăzut la art. 4 alin. (1) în conformitate cu prevederile art. 120 alin. 3) - 5) din Legea nr. 46/2008 – Codul silvic, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p>

		<p>(3) Sumele necesare pentru acordarea indemnizației de grad profesional prevăzute la alin. (2) se calculează, anual, prin înmulțirea valorii salariului minim brut garantat în plată la nivel național, cu coeficientul k prevăzut pentru fiecare grad și pentru fiecare gradație.</p> <p>(4) Valorile coeficientului k sunt prevăzute în anexa nr. 2.</p> <p>(5) Sumele necesare pentru acordarea indemnizației de grad profesional prevăzute la alin. (2) se asigură de către angajator din bugetul propriu.</p> <p>(6) În situația în care personalul silvic se află în raporturi de muncă cu două sau mai multe entități din cele prevăzute la art. 2, beneficiază de o singură indemnizație de grad profesional care se acordă de angajatorul la care are funcția de bază. ”</p>	<p>(3) Sumele necesare pentru acordarea indemnizației de grad profesional prevăzute la alin. (2) se calculează, anual, prin înmulțirea valorii salariului minim brut garantat în plată la nivel național, cu coeficientul k prevăzut pentru fiecare grad și pentru fiecare gradație.</p> <p>(4) Valorile coeficientului k sunt prevăzute în anexa nr. 2.</p> <p>(5) Sumele necesare pentru acordarea indemnizației de grad profesional prevăzute la alin. (2) se asigură de către angajator din bugetul propriu.</p> <p>(6) În situația în care personalul silvic se află în raporturi de muncă cu două sau mai multe entități din cele prevăzute la art. 2, beneficiază de o singură indemnizație de grad profesional care se acordă de angajatorul la care are funcția de bază.</p> <p>(7) În unitățile care administrează fondul forestier național, salarizarea personalului silvic se va face pornind de la funcția de bază, pădurar, care va avea salariul de bază echivalent cu cel puțin dublul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.</p>
6.	<p>Art. 25. - Pădurarii, brigadierii silvici, șefii de district sau ajutorii șefilor de district, care locuiesc în locuințe de intervenție, nu plătesc chirie atâta timp cât sunt angajați ai unității silvice care deține aceste locuințe.</p>	<p>20. Art. 25 se modifică și va avea următorul conținut:</p> <p>Personalul silvic care nu deține locuință personală în localitatea în care își desfășoară activitatea, poate beneficia de locuință de serviciu, de protocol sau de intervenție, după caz. În cazul în care acest lucru nu este posibil, personalul silvic beneficiază de o indemnizație lunară neimpozabilă în cuantum de 30% din salariul mediu net pe economie.</p>	<p>20. Art. 25 se modifică și va avea următorul conținut:</p> <p>Personalul silvic care nu deține locuință personală în localitatea în care își desfășoară activitatea, poate beneficia de locuință de serviciu, de protocol sau de intervenție, după caz. În cazul în care acest lucru nu este posibil, personalul silvic beneficiază de o indemnizație lunară neimpozabilă în cuantum de 30% din salariul mediu brut pe</p>

			economie.
7.	<p>Art. 33. - Personalul silvic de toate gradele profesionale are dreptul să primească anual, gratuit, lemn pentru încălzirea locuinței, într-o cantitate care va fi stabilită cu angajatorul. De acest drept beneficiază și personalul silvic care și-a încetat activitatea prin pensionare, cu condiția să își fi desfășurat activitatea profesională într-o unitate silvică cel puțin 15 ani.</p>	<p>23. Articolul 33 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 33. – (1) Personalul silvic, prevăzut la art. 4 alin. (1), are dreptul să primească, anual, gratuit, un volum de 6 mc lemn fasonat de foc. Contravaloarea lemnului, la nivelul ultimului preț al lemnului fasonat de foc, stabilit de Institutul Național de Statistică, se suportă de angajator și se prevede în bugetul de venituri și cheltuieli.</p> <p>(2) Pentru personalul silvic contractual, acordarea dreptului prevăzut la alin. (1) se face în baza contractului colectiv de muncă negociat la nivel de unitate sau ramură de activitate.</p> <p>(3) Dreptul prevăzut la alin. (1) se poate acorda și din alte sortimente de lemn fasonat destinat valorificării la populație, în condițiile legii, în echivalent valoric lemn fasonat de foc.</p> <p>(4) În situația în care angajatorul nu poate asigura volumul de lemn fasonat prevăzut la alin. (1), dreptul se acordă în bani personalului silvic în cuantum reprezentând contravaloarea lemnului de foc. ”</p> <p>(5) De dreptul prevăzut la alin. (1) beneficiază persoanele care au avut cel puțin 15 ani calitatea de angajat la una din entitățile prevăzute la art. 2 și s-au pensionat de la una din acestea. Acesta va fi asigurat de către ultimul angajator.</p> <p>(6) În cazul decesului titularului, de dreptul prevăzut la alin. (1) beneficiază soțul supraviețuitor sau după caz, copiii aflați în întreținere.</p>	<p>23. Articolul 33 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 33. – (1) Personalul silvic, prevăzut la art. 4 alin. (1), are dreptul să primească, anual, gratuit, un volum de 6 mc lemn fasonat de foc. Contravaloarea lemnului, la nivelul ultimului preț al lemnului fasonat de foc, stabilit de Institutul Național de Statistică, se suportă de angajator și se prevede în bugetul de venituri și cheltuieli.</p> <p>(2) Pentru personalul silvic contractual, acordarea dreptului prevăzut la alin. (1) se face în baza contractului colectiv de muncă negociat la nivel de unitate sau sector de activitate.</p> <p>(3) Dreptul prevăzut la alin. (1) se poate acorda și din alte sortimente de lemn fasonat destinat valorificării la populație, în condițiile legii, în echivalent valoric lemn fasonat de foc.</p> <p>(4) În situația în care angajatorul nu poate asigura volumul de lemn fasonat prevăzut la alin. (1), dreptul se acordă în bani personalului silvic în cuantum reprezentând contravaloarea lemnului de foc. ”</p> <p>(5) De dreptul prevăzut la alin. (1) beneficiază persoanele care au avut cel puțin 15 ani calitatea de angajat la una din entitățile prevăzute la art. 2 și s-au pensionat de la una din acestea. Acesta va fi asigurat de către ultimul angajator.</p> <p>(6) În cazul decesului titularului, de dreptul prevăzut la alin. (1) beneficiază soțul supraviețuitor sau după caz, copiii aflați în întreținere.</p>

<p>8.</p>	<p>Art. 46. -</p> <p>(1) Personalul silvic asigurat în condițiile legii, care în timpul sau în legătură cu serviciul și-a pierdut total sau parțial capacitatea de muncă datorită săvârșirii împotriva sa a infracțiunii prevăzute la art. 182 din Codul penal, va primi pensie de invaliditate, indiferent de stagiul de cotizare, și va beneficia și de drepturile prevăzute la art. 33 și 34.</p> <p>(2) Pierderea capacității de muncă prin fapta prevăzută la art. 182 din Codul penal săvârșită asupra personalului silvic asigurat, în timpul sau în legătură cu serviciul, se asimilează cu accidentul de muncă.</p> <p>(3) Personalul silvic pensionat în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) va beneficia pe lângă pensia de invaliditate și de o gratificație egală cu de 5 ori salariul pe ultima lună de activitate, care se va suporta din fondurile unității angajatoare.</p>	<p>30. Articolul 46 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:</p> <p>(1) Personalul silvic asigurat în condițiile legii, care în timpul sau în legătura cu serviciul și-a pierdut total sau parțial capacitatea de muncă ca urmare a săvârșirii împotriva sa a unei infracțiuni contra vieții, integrității corporale și sănătății sau ca urmare a unei boli profesionale, primește pensie de invaliditate, în condițiile legii.</p> <p>(2) Pierderea capacității de muncă în condițiile prevăzute la alin. (1) se asimilează cu accidentul de muncă.</p> <p>(3) Personalul silvic pensionat în condițiile alin. (1) și (2) va beneficia, pe lângă pensia de invaliditate, și de o gratificație egală cu de 10 ori salariul brut pe ultima lună de activitate, suportată de angajator.</p> <p>(4) Personalul silvic beneficiază de asigurare de sănătate și asigurare de risc de accidente suportată de angajator pe toată durata contractului de muncă.</p> <p>(5) În cazul în care personalul silvic este parte în plângeri promovate de terțe persoane în instanțe împotriva acestuia, ca urmare a îndeplinirii obligațiilor de serviciu, angajatorul este obligat să-i asigure asistența juridică și apărarea în respectivul proces, până la pronunțarea soluției definitive.</p> <p>(6) În situația în care personalul silvic aflat în exercitarea atribuțiilor de serviciu este supus amenințărilor, ultrajului, vătămării corporale sau lovirii, unitatea angajatoare este obligată să sesizeze organele de cercetare penală.</p>	<p>30. Articolul 46 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:</p> <p>(1) Personalul silvic asigurat în condițiile legii, care în timpul sau în legătura cu serviciul și-a pierdut total sau parțial capacitatea de muncă ca urmare a săvârșirii împotriva sa a unei infracțiuni contra vieții, integrității corporale și sănătății sau ca urmare a unei boli profesionale, primește pensie de invaliditate, în condițiile legii.</p> <p>(2) Pierderea capacității de muncă în condițiile prevăzute la alin. (1) se asimilează cu accidentul de muncă.</p> <p>(3) Personalul silvic pensionat în condițiile alin. (1) și (2) va beneficia, pe lângă pensia de invaliditate, și de o gratificație egală cu de 10 ori salariul brut pe ultima lună de activitate, suportată de angajator.</p> <p>(4) Personalul silvic beneficiază de asigurare profesională, de asigurare de sănătate și asigurare de risc de accidente suportată de angajator pe toată durata contractului de muncă.</p> <p>(5) În cazul în care personalul silvic este parte în plângeri promovate de terțe persoane în instanțe împotriva acestuia, ca urmare a îndeplinirii obligațiilor de serviciu, angajatorul este obligat să-i asigure asistența juridică și apărarea în respectivul proces, până la pronunțarea soluției definitive.</p> <p>(6) În situația în care personalul silvic aflat în exercitarea atribuțiilor de serviciu este supus amenințărilor, ultrajului, vătămării corporale sau lovirii, unitatea angajatoare este obligată să sesizeze organele de cercetare penală.</p>
-----------	---	---	---

		(7) Personalul silvic nu răspunde patrimonial pentru pagubele provocate de forța majoră sau de alte cauze neprevăzute care nu puteau fi înlăturate și nici de pagubele care se încadrează în riscul normal al serviciului sau în riscul profesional.	(7) Personalul silvic nu răspunde patrimonial pentru pagubele provocate de forța majoră sau de alte cauze neprevăzute care nu puteau fi înlăturate și nici de pagubele care se încadrează în riscul normal al serviciului sau în riscul profesional.”
9.	<p>Art. 48. -</p> <p>(1) Personalul care încalcă legile și regulamentele specifice domeniului silviculturii, îndatoririle ce îi revin potrivit contractului individual de muncă, precum și normele de comportare, aducând astfel daune intereselor silviculturii și prestigiului instituției pe care o reprezintă, răspunde disciplinar, contravențional, civil sau penal, în funcție de natura și de gravitatea faptei săvârșite.</p> <p>(2) Pentru abaterile disciplinare se aplică una dintre următoarele sancțiuni:</p> <p>a) mustrare;</p> <p>b) avertisment scris;</p> <p>c) diminuarea salariului și, după caz, a indemnizației de conducere cu 5%-30% pe o durată de 1-3 luni;</p> <p>d) retrogradarea în funcție pe o durată de 1-6 luni;</p> <p>e) suspendarea din funcție pe o durată de 1-12 luni; perioada de suspendare nu se ia în considerare ca vechime pentru acordarea gradației;</p>	<p>32. Articolul 48 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 48. - (1) Personalul silvic răspunde disciplinar pentru încălcarea prevederilor normelor legale, regulamentului intern, contractului individual de muncă sau contractului colectiv de muncă aplicabil, ordinelor și dispozițiilor legale ale conducătorilor ierarhici, precum și pentru nerespectarea codului de etică și deontologie profesională al personalului silvic.</p> <p>(2) Pentru săvârșirea abaterilor disciplinare prevăzute la alin. (1), personalului silvic contractual i se aplică una dintre următoarele sancțiuni:</p> <p>a) mustrare;</p> <p>b) avertisment scris;</p> <p>c) reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni, cu 5-10%;</p> <p>d) reducerea salariului de bază și/sau, după caz, a indemnizației de conducere, pe o perioadă de 1-3 luni, cu 5-10%;</p> <p>e) prelungirea cu 1-3 ani a duratei de acordare a unei gradații sau de promovare în grad profesional;</p> <p>f) retrogradarea din funcție, în cazul funcțiilor de conducere, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile;</p>	<p>32. Articolul 48 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 48. - (1) Personalul silvic răspunde disciplinar pentru încălcarea prevederilor normelor legale, regulamentului intern, contractului individual de muncă sau contractului colectiv de muncă aplicabil, ordinelor și dispozițiilor legale ale conducătorilor ierarhici, precum și pentru nerespectarea codului de etică și deontologie profesională al personalului silvic.</p> <p>(2) Pentru săvârșirea abaterilor disciplinare prevăzute la alin. (1), personalului silvic contractual i se aplică una dintre următoarele sancțiuni:</p> <p>a) mustrare;</p> <p>b) avertisment scris;</p> <p>c) reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni, cu 5-10%;</p> <p>d) reducerea salariului de bază și/sau, după caz, a indemnizației de conducere, pe o perioadă de 1-3 luni, cu 5-10%;</p> <p>e) prelungirea cu 1-3 ani a duratei de acordare a unei gradații sau de promovare în grad profesional;</p> <p>f) retrogradarea din funcție, în cazul funcțiilor de conducere, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile;</p>

<p>f) prelungirea cu 1-3 ani a duratei de acordare a unei gradații sau de promovare în grad;Referințe în jurisprudență (1)</p> <p>g) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.</p> <p>(3) Constatarea abaterilor disciplinare se face de șeful ierarhic sau de personalul cu atribuții de control al activității pe care o desfășoară personalul silvic, pe linie de serviciu; prezentarea fiecărui caz constatat va conține toate datele necesare în vederea luării unei decizii obiective. Stabilirea sancțiunii se va face numai în urma anchetării și analizării împrejurărilor în care s-a comis abaterea disciplinară și a audierii persoanei în cauză.</p> <p>(4) Sancțiunile prevăzute la alin. (2) nu exclud aplicarea celorlalte forme de răspundere prevăzute de lege și nu înlătură obligația recuperării despăgubirilor pentru pagube produse fondului forestier sau economiei vânatului.</p> <p>(5) Persoana sancționată cu desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă pierde calitatea de membru al Corpului silvic și dreptul de a-și exercita profesiunea de silvicultor în cadrul structurilor prevăzute la art. 2.</p>	<p>g) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.</p> <p>(3) Constatarea abaterilor disciplinare se face de șeful ierarhic sau de personalul cu atribuții de control al activității pe care o desfășoară personalul silvic contractual, pe linie de serviciu; prezentarea fiecărui caz constatat va conține toate datele necesare în vederea luării unei decizii obiective. Stabilirea sancțiunii se va face numai în urma cercetării și analizării împrejurărilor în care s-a comis abaterea disciplinară și a audierii salariatului în cauză.</p> <p>(4) Sancțiunile prevăzute la alin. (2) nu exclud aplicarea celorlalte forme de răspundere prevăzute de lege și nu înlătură obligația despăgubirii pentru pagubele produse.</p> <p>(5) Personalul silvic contractual sancționat cu desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă pierde dreptul de a-și exercita profesiunea ca personal silvic în cadrul entităților prevăzute la art. 2 lit. a)-e) și n) pentru o perioadă de 1 an.</p>	<p>g) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.</p> <p>(3) Constatarea abaterilor disciplinare se face de șeful ierarhic sau de personalul cu atribuții de control al activității pe care o desfășoară personalul silvic contractual, pe linie de serviciu; prezentarea fiecărui caz constatat va conține toate datele necesare în vederea luării unei decizii obiective. Stabilirea sancțiunii se va face numai în urma cercetării și analizării împrejurărilor în care s-a comis abaterea disciplinară și a audierii salariatului în cauză.</p> <p>(4) Sancțiunile prevăzute la alin. (2) nu exclud aplicarea celorlalte forme de răspundere prevăzute de lege și nu înlătură obligația despăgubirii pentru pagubele produse.</p> <p>(5) Se elimină</p>
---	--	---